



Out of office –  
is not out of Team

**Leadership Teambuilding als Journey**

**Algar Rother**  
Coaches & Consultants

# DAS UMFELD VON LEADERSHIP TEAMS HAT SICH GEWANDELT

- Ein Leadership Team steht an der Spitze einer ganzen Organisation. Daher wird die Art und Weise, wie es handelt, vom gesamten Unternehmen "beobachtet". Seine Ausrichtung und sein Führungsverhalten sind sehr wichtig, denn es prägt die Strategie und Kultur der gesamten Organisation(seinheit).
- Das Umfeld, in dem diese Teams agieren, hat sich in den letzten Jahren "von blau nach rot" sehr verändert, wie die Grafik auf der nächsten Seite zeigt.
- Dabei ist die "Red Sea" ein Gewässer, das in seiner Dynamik ständige Anpassung und Wandel notwendig macht, um erfolgreich zu sein. Veränderungen sind nicht mehr temporär, sondern kontinuierliche Normalität.
- Dies erfordert ein anderes Mindset und andere Werkzeuge als bisher.
- In komplexen unvorhersehbaren Gewässern muss ein Team noch schneller, vertrauensvoller und effektiver zusammen arbeiten, kreativer auf die sich wandelnden Herausforderungen reagieren und gute Entscheidungen treffen.

# DAS UMFELD VON LEADERSHIP TEAMS HAT SICH GEWANDELT

<b>„Blue Sea“ Herausforderungen</b>	<b>„Red Sea“ Herausforderungen</b>
<b>Routine</b>	<b>Dynamik</b>
<b>kompliziert</b>	<b>komplex</b>
<b>Ursache/Wirkung</b>	<b>Überraschungen</b>
<b>vorhersehbar</b>	<b>unvorhersehbar</b>
<b>Effizienz – die Dinge richtig tun</b>	<b>Effektivität – die richtigen Dinge tun</b>
<b>Währung: „Wissen“</b>	<b>Währung: „Kreativität &amp; Ideen“</b>
<b>managen</b>	<b>führen</b>
<b>Prozesse &amp; Regeln</b>	<b>Projekte &amp; Werkzeuge &amp; Werte</b>

Quelle: Gerhard Wohland, adaptiert

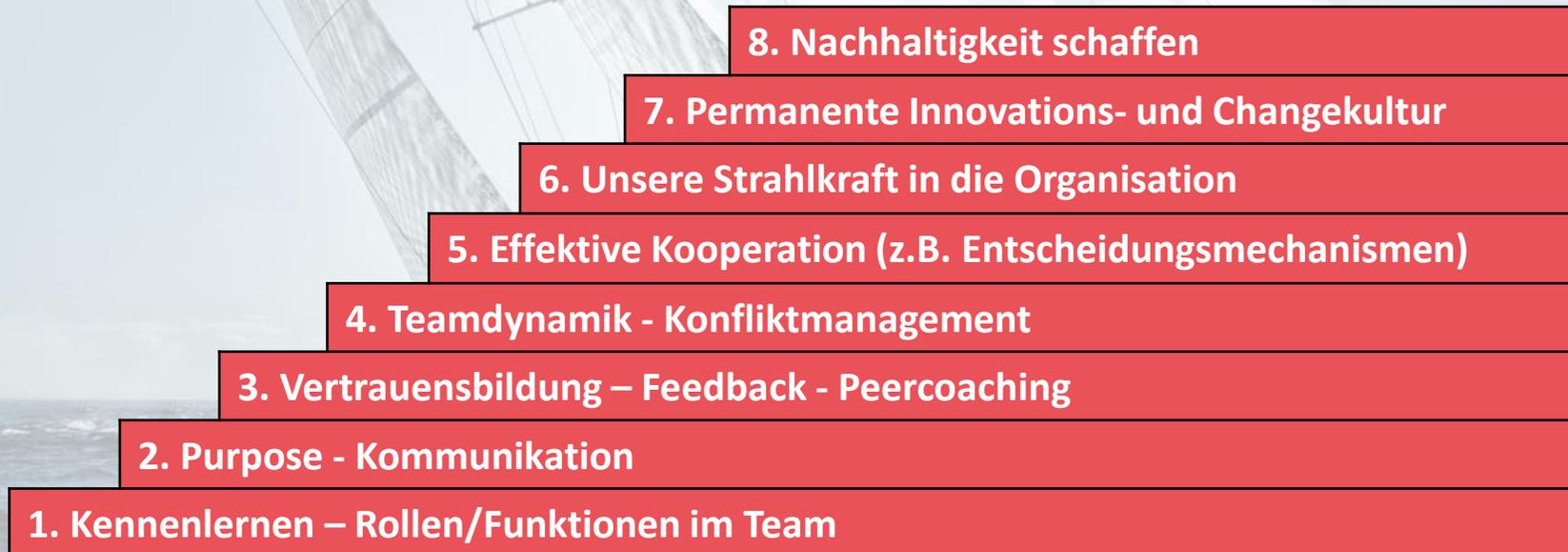
# WAS HEISST DAS FÜR'S TEAMBUILDING?

In der "Red Sea" benötigen wir ein anderes Mindset. Dieses neue Mindset ist kein Schalter, den man umlegt, sondern die Essenz einer Teambuilding Journey. Das Team lernt während der Teambuilding Journey anhand seiner eigenen Business Themen u.a.

- wie man sich untereinander vertrauen kann trotz Bereichsverantwortlichkeiten
- wie ein gemeinsamer Purpose noch Freiraum für den eigenen Stil lässt
- wie Klarheit in Rollen und Verantwortlichkeiten das Team schneller machen
- welche Governance Strukturen hilfreich sind
- wie Führen in Unsicherheit geht
- was Agilität und Empowerment genau für Ihr Team bedeuten und wie Sie es leben
- wie man die richtigen Entscheidungsmechanismen wählt
- wie Sie sich miteinander statt gegeneinander entwickeln können ohne Konflikte unter den Teppich zu kehren
- wie diverse Teams echte Leistungen/gemeinsame Erlebnisse/beste Ergebnisse erbringen
- wie man mit einem Growth Mindset offen bleibt für Veränderungen

# WAS HEISST DAS FÜR'S TEAMBUILDING?

Vereinfacht sehen die Reifegrad-Stufen des Teambuildings so aus:



# TYPISCHE NEGATIV-DYNAMIKEN IN LEADERSHIP TEAMS

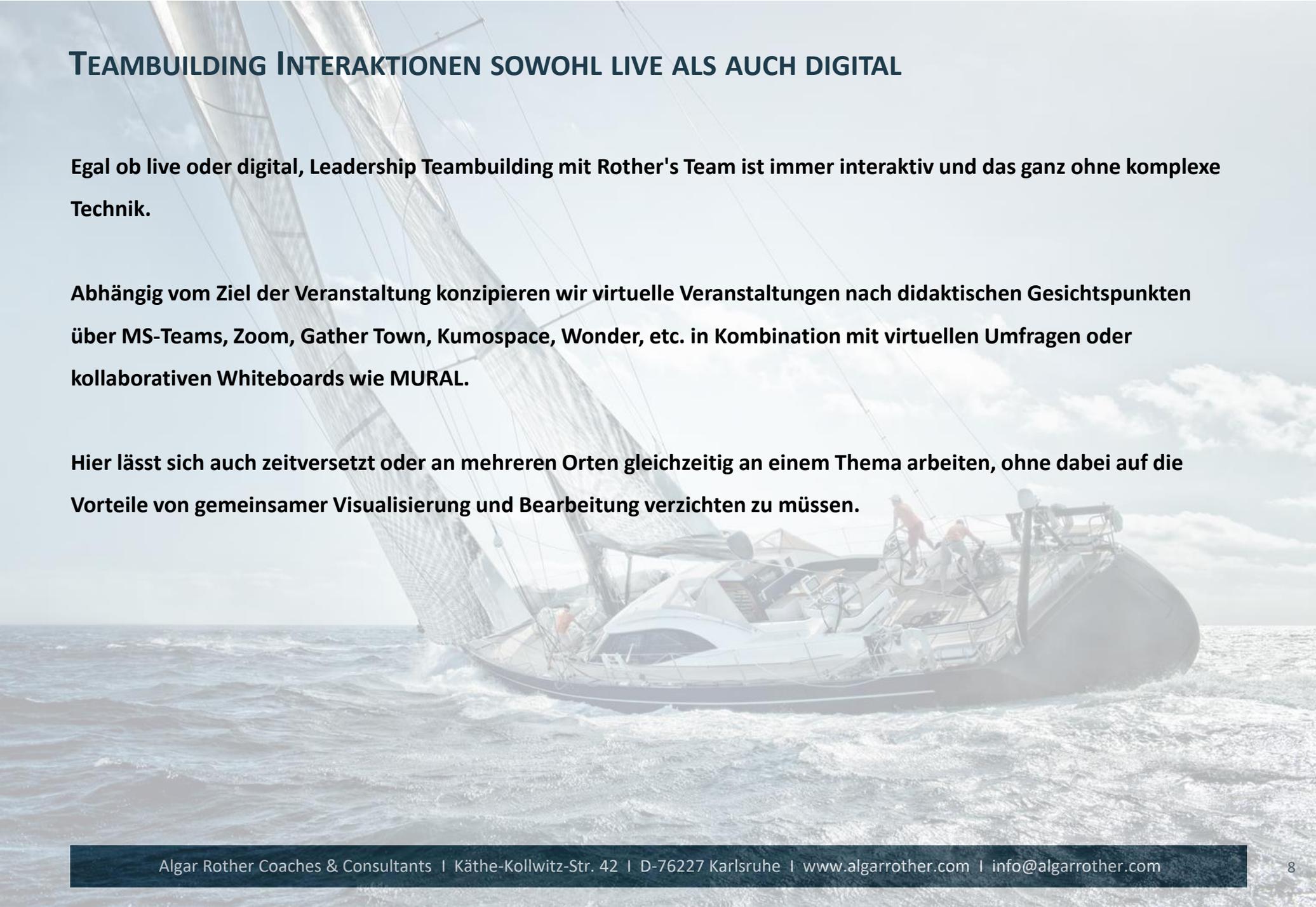
"Out of office - is not out of team" bedeutet, dass jede Interaktion Auswirkungen auf die Teamdynamik hat. Dies gilt selbstverständlich auch auf Distanz, z. B. in virtuellen Teams. Teams können nicht "nicht interagieren", genauso wie sie nicht "nicht kommunizieren" können. Ohne professionelles Teambuilding erleben wir häufig diese Dynamiken in Leadership Teams:



# WIE WIR SIE UNTERSTÜTZEN: NACH PLAN – UND DOCH INDIVIDUELL

- **Out of office – is not out of TEAM** ist auch die Aufforderung, Teambuilding nicht aufzuschieben. Gerade über Distanz gilt es, das Vertrauen aufrechtzuerhalten, klare Strukturen + Routinen zu vereinbaren und Konflikte frühzeitig anzugehen.
- **Führungsteams konzentrieren sich in erster Linie auf ihr Geschäft und nicht auf die eigene Teamentwicklung.** Deshalb beginnt unsere Arbeit mit Führungsteams mit einem klaren Purpose.
- **Auf dem Weg zum High Performing Team sind grob die oben gezeigten Stufen zu durchlaufen – und doch gibt es natürlich individuelle Themen und Dynamiken, die fallweise priorisiert werden**
- **Leadership Teambuilding ist eine Journey – keine einmalige Aktion!**
- **Deshalb bieten wir 3-4 Workshops über 1 Jahr ergänzend zu den regelmäßigen Businessmeetings an, virtuell oder persönlich.** So wechselt sich die "Arbeit im System" mit der "Arbeit am System" ab.
- **Es finden regelmäßige Debriefs nach Teambuildings zur Entwicklung des Teams + Führungsfragen als Sparring statt.**
- **Da Führungskräfte oft starke Persönlichkeiten sind, ist eine klare Wahrnehmung jedes Teammitglieds mit seiner Geschichte, persönlichen Erfahrungen und Zielen unerlässlich.** Wir betrachten die Unterschiede zwischen den Teammitgliedern, ohne sie in "gut oder schlecht" zu bewerten. Wir beobachten genau und designen die Teambuildings individuell.

# TEAMBUILDING INTERAKTIONEN SOWOHL LIVE ALS AUCH DIGITAL



Egal ob live oder digital, Leadership Teambuilding mit Rother's Team ist immer interaktiv und das ganz ohne komplexe Technik.

Abhängig vom Ziel der Veranstaltung konzipieren wir virtuelle Veranstaltungen nach didaktischen Gesichtspunkten über MS-Teams, Zoom, Gather Town, Kumospace, Wonder, etc. in Kombination mit virtuellen Umfragen oder kollaborativen Whiteboards wie MURAL.

Hier lässt sich auch zeitversetzt oder an mehreren Orten gleichzeitig an einem Thema arbeiten, ohne dabei auf die Vorteile von gemeinsamer Visualisierung und Bearbeitung verzichten zu müssen.

# STIMMEN UNSERER KUNDEN...

„Das Rother’s Team arbeitet nah am Menschen treffsicher mit dem Entwicklungsstand unserer Führungskräfte (den neuen und den erfahrenen) und macht mit hoher Praxiskenntnis und agilen Methoden Führungslernen lebendig. Herzlichen Dank für diese erfolgreiche Runde – nächstes Jahr geht’s weiter!“

**Anette Kreitel-Suciu, Director Human Resources, 1&1 Versatel**

„Die effiziente und sehr professionelle Zusammenarbeit mit Rother’s Team hat es ermöglicht, eine Brücke zwischen der akademischen Ausbildung und der in der Regel folgenden Tätigkeit in der Industrie zu schlagen.“

**Prof. Dr.-Ing. habil. Michael Hübner, Ruhr-Universität Bochum/Brandenburgische Technische Universität Cottbus**

„Die Verbindung aus Klarheit, Hartnäckigkeit und Einfühlungsvermögen macht Rother’s für uns zu einem besonderen Partner, mit dem wir Menschen und Ziele erfolgreich verbinden.“

**Dr. Carmen Wolf, VP Global Quality & Records Management, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG**

„Kurzweilig, lebendig, praxisnah und dazu noch eine Menge Spaß . Besonders hervorzuheben ist neben dem Fachwissen die große Methodenvielfalt, mit der die Inhalte vermittelt wurden.“

**Andreas Kranich, Freiburger Kreis**

„Rother’s Team hat meine Leadership Teambuildings in den vergangenen 10 Jahren mehrfach begleitet und uns bei der Führung von Veränderungen wichtige Impulse gegeben. Rother’s Team versteht schnell, was in welcher Teamphase wichtig ist und uns wirklich weiterbringt. Ideal ist die Kombination von Teambuilding mit konkreter inhaltlicher Arbeit, z.B. an einer neuen Strategie. Und nicht zuletzt macht die Zusammenarbeit mit Algar und ihrem kreativen und vielseitigen Beraterteam immer viel Freude.“

**Dr. Ulrich Glas, Head of Bio Operations Europe & China Animal Health, Boehringer Ingelheim**





...denn out of office –  
is not out of Team

**Algar Rother**  
Coaches & Consultants