

WER SIND WIR?

30 Consultants, Trainer and Coaches

In unserem Team arbeiten Betriebswirte, Ingenieure, Psychologen, Pädagogen und andere Experten zusammen

Geschäftsführerin:

Dipl.-Kauffrau Algar Rother

Hauptsitz in Karlsruhe

Rother & Partner gegründet 1996
gefolgt von Algar Rother
Coaches & Consultants in 2013

Algar Rother

Coaches & Consultants

Käthe-Kollwitz-Str. 42

D-76227 Karlsruhe

Tel: +49 (0) 7 21 - 754 022 0

Telefax +49 (0) 7 21 - 754 022 10

info@algarrother.com

UNSERE MARKEN

seit 1996/2013

Algar Rother
Coaches & Consultants

www.algarrother.com

seit 2009



www.wert-profil.de

Das Wertprofil, mit dem Unternehmenswerte konkret und persönlich gemanagt werden.

seit 2010



fbi-circle.de

Das Netzwerk für Topmanagerinnen,
Wissenschaftlerinnen und Expertinnen.

seit 2015



www.beraterberater.de

Beratung und Weiterbildung für Inhouse- und
externe Coaches & Consultants.

WIE ARBEITEN WIR?

- mit
Herzenswärme.
Klarheit.
Erfahrung.
- ... bringen Organisationen und Menschen in Einklang
- ... arbeiten wertorientiert und businessnah
- ... finden innovative und kundenspezifische Lösungen

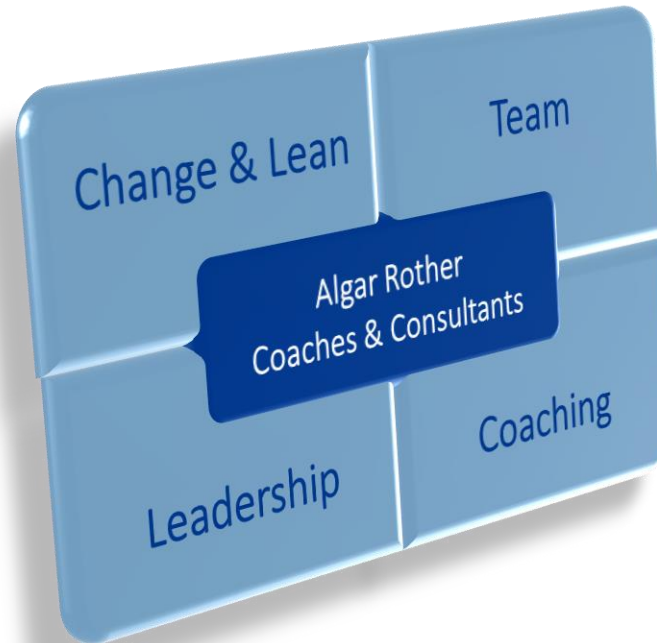


Change & Lean

- Change- und Transformationsprozessbegleitung, -implementation, -kommunikation, -projektmanagement
- Effiziente Zusammenarbeit in der (globalen) Matrix
- Value-Based Organisation
- 360° Feedback und Engagementindices als Ausgangspunkt für Change
- Geschäftsprozessoptimierung/Business Process Excellence
- Organisationsgestaltung (u.a. prozessorientierte Organisation)
- Lean Management: Analyse, Konzeptentwicklung, Implementierung für
 - Administration
 - Maintenance
 - Operations
- HR Internationalisierung

Leadership

- über 100 verschiedene praxiserprobte Trainings- und Workshopformate zum gesamten Themenfeld "Leadership" für neue und erfahrene Führungskräfte
- Value-Based Leadership als Führungsansatz
- Talent Management
- Potentialerkennung und -entwicklung (AC, DC, etc.)
- Feedback- und Führungskulturentwicklung



Team

- Entwicklung von High Performing Teams (auf Wunsch mit Persönlichkeitstypologien, Team-Performance-Kriterien)
- Design und Moderation von Klausuren und Workshops zu unterschiedlichen Themen wie
 - Strategie
 - Ziele
 - Bereichsübergreifende Zusammenarbeit
 - Führung(swechsel)
 - Virtuelle Teams
 - Konflikte
 - Feedback
- Erlebnisorientierte- und Outdoor Formate
- Großgruppenkonzepte und -moderation
- Specials: Strategische Illustration und Graphic Recording

Coaching

- Executive Coaching und Sparring
- Business Coaching
- Persönlichkeitsprofile und Typologien (z.B. W.E.R.T.®, TMS, MSA, M.B.T.I. etc.)
- Persönliche Führungsbilanz
- Spezielle Coaching-Formate: Skype/Telefon, Mediation, "on the job", Naturcoaching, Systemische Konstellationen etc.